

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Model Teori X dan Y

TEORI X	TEORI Y
Pegawai malas dan tidak suka bekerja	Pegawai rajin dan energik
Pegawai tidak berambisi pada prestasi optimal dan menghindari tanggungjawab	Pegawai yang berambisi mencapai prestasi optimal dan mencari tanggungjawab
Pegawai yang mementingkan diri sendiri	Pegawai yang tidak mementingkan diri sendiri
Pegawai yang menentang perubahan	Pegawai yang selalu berusaha mencapai sasaran organisasi
Pegawai yang mudah dihasut dan tidak pintar	Pegawai yang cerdas dan selalu mengembangkan diri

Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel

No.	Variabel	Dimensi	Indikator	Butir pertanyaan	Metode	Skala Ukur
1	Beban Kerja (X)	1. <i>Time Load</i> (Beban Waktu)	<ul style="list-style-type: none"> • Waktu yang dibutuhkan untuk melakukan perencanaan terhadap tugas yang akan dilakukan • Waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan yang 	Kuesioner No 1-3, 10,12	SWAT	

			<p>diberikan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu yang dibutuhkan untuk memonitoring pekerjaan yang dilakukan 			Likert
		2. <i>Mental Effort Load</i> (Beban Mental)	<ul style="list-style-type: none"> • Kemampuan berfikir yang digunakan dalam melakukan pekerjaan • Tingkat ketelitian yang digunakan dalam bekerja • Pengambilan keputusan disaat terjadi masalah atau kesalahan dalam bekerja 	Kuesioner No 4-6, 11, 13, 14,17		Likert
		3. <i>Psychological Stres Load</i> (Beban Psikologis)	<ul style="list-style-type: none"> • Merasakan kenyamanan dalam melakukan pekerjaan tersebut • Tingkat resiko dari kesalahan dalam melakukan pekerjaan • Merasa putus asa karena tidak mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik 	Kuesioner No 7-9, 15, 16,18		Likert
2	Motivasi Kerja (Y)	1. Kebutuhan Fisiologis (<i>Physiological Needs</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Kebutuhan utama individu dalam mempertahankan hidupnya • Kebutuhan akan makan, minum, pakaian dan tepat tinggal. 	Kuesioner No 1-3	Maslow	Likert
		2. Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan (<i>Safety and Security</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Kebutuhan akan keselamatan dan rasa aman akan bertindak sebagai motivator, • Kebutuhan akan rasa aman ini antara lain kebutuhan akan perlindungan akan ancaman, 	Kuesioner No 4-6, 14,18		Likert

		<i>Needs</i>)	pertentangan dan lain-lain			
		3. Kebutuhan Sosial (<i>Social Needs</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Kebutuhan dominan bila kedua kebutuhan sebelumnya telah terpenuhi. • Kebutuhan akan persahabatan, afiliasi serta berinteraksi yang memuaskan dengan orang lain 	Kuesioner No 13, 18		Likert
		4. Kebutuhan Akan Harga Diri (<i>Esteem Needs Or Status Needs</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Kebutuhan ego, status dan penghargaan • Kebutuhan untuk dihormati dan dihargai oleh orang lain 	Kuesioner No 7,8,11,15,17		Likert
		5. Kebutuhan Aktualisasi Diri (<i>Self Actualizatio</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Merupakan kebutuhan yang paling tinggi dalam hierarki kebutuhan • kebutuhan untuk memanfaatkan kemampuan, keterampilan dan potensi yang dimiliki secara minimal 	Kuesioner No 9, 10, 16		Likert

Tabel 3.2 Tabel Skala Pengukuran

Alternatif Jawaban	Skor
Sangat Setuju = (SS)	5
Setuju = (S)	4
Kurang Setuju = (KS)	3
Tidak Setuju = (TS)	2
Sangat Tidak Setuju = (STS)	1

Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Beban Kerja

Pernyataan	r- hitung	r- tabel	Ket.
Saya membutuhkan waktu yang cukup untuk melakukan perencanaan terhadap tugas yang akan dilakukan.	0.493	0,361	Valid
Waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan terlalu cepat	0.717	0,361	Valid
Saya membutuhkan waktu cukup untuk memonitoring pekerjaan yang akan dilakukan	0.616	0,361	Valid
Saya mempunyai kemampuan berfikir yang akan digunakan dalam melakukan pekerjaan	0.430	0,361	Valid
Saya harus selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan di perusahaan	0.388	0,361	Valid
Saya tidak ragu dalam pengambilan keputusan disaat terjadi masalah atau kesalahan dalam bekerja	0.781	0,361	Valid

Saya merasakan kenyamanan dalam melakukan pekerjaan di perusahaan tempat saya bekerja	0.574	0,361	Valid
Saya menghindari tingkat resiko dari kesalahan dalam melakukan pekerjaan	0.516	0,361	Valid
Saya tidak merasa putus asa karena mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik	0.775	0,361	Valid
Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan	0.746	0,361	Valid
Pekerjaan yang diberikan dapat dipahami dengan baik	0.566	0,361	Valid
Pada saat jam istirahat saya juga mengerjakan pekerjaan saya	0.475	0,361	Valid
Berusaha mengerjakan tugas dengan baik	0.626	0,361	Valid
Dapat menyelesaikan pekerjaan yang datang mendadak	0.787	0,361	Valid
Melaksanakan pekerjaan tanpa ketergantungan dari pihak lain	0.826	0,361	Valid
Mampu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan	0.748	0,361	Valid
Selama ini saya merasa pekerjaan yang saya lakukan terlalu banyak	0.752	0,361	Valid
Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas	0.781	0,361	Valid
Selama ini saya merasa atasan saya memberikan perintah yang tidak jelas	-0.342	0,361	Tidak Valid
Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada	-0.050	0,361	Tidak Valid

Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

Pernyataan	r- hitung	r- tabel	Ket.
Saya merasa kebutuhan dasar hidup sehari-hari sudah terpenuhi walaupun dengan beban kerja yang berat.	0.604	0,361	Valid
Saya tidak merasa terbebani bahwa dengan bekerja di perusahaan ini, kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi.	0.749	0,361	Valid
Sarana pendukung dan peralatan pekerjaan sangat memadai.	0.640	0,361	Valid
Saya merasa tenang dan tidak terbebani dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan.	0.683	0,361	Valid
Bekerja pada perusahaan ini, dapat menjamin kehidupan saya di hari tua.	0.705	0,361	Valid
Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan.	0.832	0,361	Valid
Atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan.	0.891	0,361	Valid
Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini diakui oleh atasan	0.701	0,361	Valid
Perusahaan memberikan kesempatan bagi kakryawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju.	0.834	0,361	Valid
Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan lebih dari waktu yang ditetapkan.	0.740	0,361	Valid

Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas.	0.875	0,361	Valid
Saya mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan.	0.777	0,361	Valid
Hubungan kerja saya dengan seluruh karyawan di perusahaan terjalin harmonis	0.645	0,361	Valid
Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah memadai.	0.644	0,361	Valid
Saya bekerja keras untuk mendapatkan jaminan karier di perusahaan	0.882	0,361	Valid
Atasan saya memberikan bimbingan kerja agar saya dapat melaksanakan pekerjaan tanpa kesalahan.	0.705	0,361	Valid
Saya mendapatkan status atau kedudukan yang jelas di perusahaan.	0.886	0,361	Valid
Lingkungan kerja fisik di perusahaan mendukung saya dalam bekerja.	0.832	0,361	Valid
Saya merasa aman selama bekerja di perusahaan.	-0.007	0,361	Tidak Valid
Perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan.	-0.038	0,361	Tidak Valid